



Beleidsmedewerker Warmtetransitie

Aantal uren: 36 uur (tijdelijk voor de duur van 3 jaar)

Sittard-Geleen is met ruim 93.000 inwoners een van de grote steden van Limburg met volop kansen, een bloeiende economie voor de gemeente en de regio, een rijke historie en aantrekkelijke omgeving. We werken samen met inwoners en partners aan een gemeente waarin het goed wonen, leven, werken en ontspannen is. Onze medewerkers zijn professioneel en toegankelijk, werken flexibel en klantgericht met de blik naar buiten. De ambtelijke organisatie bestaat uit zo'n 800 medewerkers. De taken van de organisatie zijn ondergebracht in 5 clusters: Beleid, Dienstverlening, Sociale Zaken, Ruimtelijke Projecten & Beheer en Concern. Het management van de organisatie bestaat uit een tweehoofdige directie, 4 clusterhoofden, een hoofd Concernstaf en 20 teammanagers.

Wij zoeken een nieuwe collega die inhoudelijk sterk en bovenal van de actie en het inspireren is!

De functie

Wij hebben als gemeente grote opgaves op het vlak van energie, warmte, landbouw, duurzame mobiliteit, natuur, etc. etc.. Daarbij hebben we net zoals het kabinet ons tot doel gesteld om de emissies van broeikasgassen te verminderen. Dit alles richting een aardgasvrije gebouwde omgeving in 2050. Jij gaat samen met je collega's aan de slag met de warmtetransitie.

Onze ambities liggen vast in Toekomstvisie 2030-Gemeente Sittard-Geleen. Zodat we samen voortvarend kunnen toewerken naar een veerkrachtige stad, oftewel een gezonde, innovatieve, ondernemende, duurzame en samenwerkende stad. Waar het prettig wonen, leren, werken en ontspannen is.

We zoeken een collega die mee gaat werken aan een verdere versterking van dit duurzame gezicht van Sittard-Geleen!

Als beleidsmedewerker ben je bezig met vele activiteiten en projecten die behoren tot de warmtetransitie in de gemeente Sittard-Geleen en de regio Zuid-Limburg. Dit doe je samen met vele collega's, binnen en buiten de gemeente. In Sittard-Geleen werken we aan de warmtetransitie op wijkniveau aan de hand van wijkuitvoeringsplannen. We zijn begonnen met de eerste wijken en willen dit verder uitbreiden naar andere wijken, buurten en/of dorpen. Op dit vlak zijn we op zoek naar versterking.

De functie is gepositioneerd bij het team Economische en Duurzame Ontwikkeling. Een sterk team van ongeveer 40 mensen, en een team in beweging. Niet op de laatste plaats doordat we door nieuwe uitdagingen binnen het thema duurzaamheid er ook vele nieuwe collega's bij hebben gekregen.

Wat wordt jouw uitdaging

- In overleg met partners en stakeholders opstellen, evalueren en bijstellen van beleid op het vlak van de warmtetransitie;
- Op basis van dit beleid samen met inwoners en stakeholders (zoals een woningbouwcorporatie, maatschappelijke partners en de netbeheerder) opstellen van zogenaamde wijkuitvoeringsplannen. Deze plannen benoemen per wijk de voorkeuren voor de warmtevoorziening die het gas moet gaan vervangen. In zulke plannen werkt de gemeente dus feitelijk de warmtetransitie uit op niveau van de wijk;
- Participeren in de brede beleidsvorming over duurzaamheid, klimaat en energie;
- Beleidsmatig sturing geven aan warmteprojecten (zoals, isolatieprogramma's, collectieve verduurzaming, alternatieve duurzame verwarming/ warmtepompen);
- Opstellen van beleidsstukken en begeleidende collegenota's, raadsnota's, notities voor wethouder(s), raadsinformatiebrieven.

Wat zijn jouw talenten?

Je bent niet bang om initiatief en verantwoordelijkheid op je te nemen, je straalt enthousiasme en gedrevenheid uit en je kunt je ook verplaatsen in anderen. Ten slotte, je bent iemand met natuurlijk gezag die richting collega's binnen het team en de rest van de organisatie een goede en leuke collega is. Dit doe je vanuit je inhoudelijke kennis, je ervaring in het functioneren van overheden en de samenwerking met inwoners en ondernemers en je vermogen om te kunnen structureren.

Wat breng je mee?

We zoeken iemand met een afgeronde hbo- of universitaire opleiding. Kennis, ervaring en affiniteit met de genoemde thema's is gewenst. We zoeken naar iemand die vanuit een frisse blik, een stevige brok energie en juist ook met nieuwe ideeën en inzichten met deze thema's aan de slag gaat. Je staat midden in de samenleving, bent verbindend, durft verantwoordelijkheid te nemen en kunt samenwerken.

Maar je bent vooral ook een leuk persoon die gewoonweg gemotiveerd is om de goede dingen voor de inwoners en ondernemers van Sittard-Geleen te doen!

Kies jij voor Sittard-Geleen? Dan...

- Kom je terecht in een informele en open werkcultuur;
- Ontdek je dat een gemeente helemaal niet hiërarchisch hoeft te zijn. Wij houden namelijk van korte lijnen;
- Krijg je de kans om een maatschappelijke bijdrage te leveren;
- Kies je voor vertrouwen en ruimte voor eigen initiatief;
- Werk je hybride en heb je de ruimte om jouw werkweek flexibel in te richten in overleg met je collega's;
- Ontdek je onze ruime opleidingsmogelijkheden;
- Weet je dat er brede doorgroeimogelijkheden zijn als je in de toekomst eens iets anders wilt;
- Ontvang je een arbeidsovereenkomst voor 1 jaar, met een salaris van maximaal € 6.343,-- bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband (36 uur, functieschaal 11 die bij goed functioneren na 1 jaar wordt verlengd);
- Kun je rekenen op 17,05% individueel keuzebudget. Dit budget geeft jou keuzevrijheid in de secundaire arbeidsvoorwaarden die je ontvangt.
- Zo kan je kiezen voor meer salaris, meer pensioenopbouw of je koopt meer verlofdagen.

Blijf jij enthousiast?

Maak dan van onderstaande link een kopie om direct via onze eigen site te reageren:

<https://www.werkenvoorlimburg.nl/vacatures/77604/gemeente-sittard-geleen/beleidsmedewerker-warmtetransitie-36-uur>

