

Functioneel Applicatiebeheerder AFAS

Locatie Utrecht

Stichting de Tussenvoorziening is er voor iedereen die dakloos is of dreigt te worden. Wij bieden verschillende vormen van opvang, begeleiding en schuldhulpverlening. Met ruim 500 betaalde medewerkers en zo'n 250 vrijwilligers werken we aan één gezamenlijk doel. We willen dat de meest kwetsbare mensen zo volwaardig en (zo) zelfstandig (mogelijk) kunnen deelnemen aan de samenleving.

Over het team

Je komt terecht in het team Mens & Organisatie: de drijvende kracht achter ontwikkeling, werkgeluk en organisatiegroei. We werken met lef, visie en een warm hart aan een toekomstbestendige organisatie waarin mensen tot hun recht komen. Het team bestaat uit HR-support, HR-adviseurs, een beleidsadviseur, recruitment en functioneel applicatiebeheer (AFAS). Samen zorgen we voor een goed draaiende organisatie, waarin processen kloppen en mensen zich kunnen richten op waar ze het verschil maken. Binnen het team staat samenwerking centraal. We denken vooruit, spreken elkaar aan waar nodig en vieren successen samen. Hier krijg je de ruimte om initiatief te nemen, bij te dragen aan verbetering én jezelf te blijven ontwikkelen.

Breng structuur, verbeter processen en verbind techniek met mensen.

Als ervaren functioneel beheerder met diepgaande kennis van AFAS HRM/Payroll weet je hoe je systemen laat werken voor de organisatie. Je combineert technische expertise met inzicht in processen én in mensen. In deze rol ben je verantwoordelijk voor het beheer en de doorontwikkeling van onze AFAS-omgeving. Je signaleert knelpunten, vertaalt gebruikerswensen naar slimme oplossingen en neemt collega's mee in verandering.

Werk je graag in een organisatie met maatschappelijke impact, waar ruimte is voor initiatief, samenwerking en groei? Dan biedt deze functie precies wat je zoekt.

Wat ga je doen

Je bent verantwoordelijk voor het beheer en de doorontwikkeling van AFAS HRM/Payroll (Profit). Je zorgt dat het systeem betrouwbaar, efficiënt en gebruiksvriendelijk blijft. Je houdt overzicht, signaleert verbeterkansen en vertaalt behoeften naar concrete oplossingen. Daarbij werk je nauw samen met collega's binnen én buiten het team. Je richt je op:

Beheer en optimalisatie van AFAS HRM/Payroll.

- ▶ Vertalen van gebruikerswensen naar werkbare oplossingen.
- ▶ Signaleren en initiëren van proces- en systeemverbeteringen.
- ▶ Ondersteunen van gebruikers, trainen van collega's en documenteren van processen.
- ▶ Opstellen van rapportages en het bieden van ondersteuning bij analyses.
- ▶ Diversiteit in doelgroepen, functies en locaties

Wat krijg je van ons?

We vinden dat iedereen moet kunnen meedoen. Elk idee, elke wens of behoefte is belangrijk. Daarom staan we open voor jouw ideeën en suggesties. Met een open mind werken we effectief samen. Zo laten we je groeien vanuit je eigen kracht en investeren we in je ontwikkeling en gezondheid op de werkvloer.

Verder krijg je:

- ▶ Een jaarcontract voor 32-36 uur per week met een brutosalaris van € 4.193 tot maximaal € 4.840, afhankelijk van kennis en ervaring bij een fulltime dienstverband (schaal 8 cao Sociaal Werk; trede 8 t/m 13).
- ▶ Een individueel keuzebudget (IKB) van 17% van jouw salaris (IKB is opgebouwd uit o.a. 8% vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering) én een individueel loopbaanbudget van 1,5% dat je kunt inzetten voor je loopbaanontwikkeling of vitaliteit. Het is mogelijk het IKB maandelijks uit te laten keren.
- ▶ De kans om je continu te blijven ontwikkelen via onze TV-academie.
- ▶ Reiskostenvergoeding en een pensioenregeling (PFZW-pensioenverzekering) en opleidingsmogelijkheden.

Wat neem je mee?

Je bent analytisch sterk, technisch onderlegd en weet hoe je processen én mensen in beweging krijgt. In je werk ben je gestructureerd, communicatief vaardig en gericht op kwaliteit.

Verder heb je:

- ▶ hbo werk- en denkniveau, bij voorkeur richting ICT of Bedrijfskunde.
- ▶ Aantoonbare ervaring met AFAS HRM en Profit.
- ▶ Ervaring met functioneel beheer en procesoptimalisatie.
- ▶ Ervaring met projectmatig werken.
- ▶ Ervaring met het begeleiden of aansturen van collega's.

Samen Sterker verder

Ben jij oprecht, krachtig en verbindend? Solliciteer direct en laat ons weten waarom dit de functie voor jou is.

Stuur je C.V. met motivatie dan naar: recruitment@tussenvoorziening.nl.