

Teammanager Ontwikkeling Grondbedrijf

Den Haag is een unieke stad waar we allemaal trots op zijn. Een stad met bijzondere eigenschappen. De stad aan zee, met een levendige haven en boulevard. De groene stad, met de mooiste parken en bijzondere duingebieden. De Internationale Stad van Vrede en Recht, waar we werken aan een betere wereld. De nieuwsgierige stad, die bruist van cultuur en evenementen. De ondernemende stad, waar mensen vooruit kijken en vooruit willen, samen met hun vrienden en familie, met hun buurt en wijkgenoten. De sociale stad, waarin we naar elkaar omzien. De diverse stad, waar niet je geslacht, leeftijd, geaardheid, religie of afkomst telt, maar de dromen die je hebt voor de toekomst en wat je doet om die vandaag al waar te maken. De duurzame stad, waar mensen ook zorgen voor de volgende generaties. Als gemeente vertrouwen we op de Haagse Kracht van inwoners en ondernemers om de stad vooruit te blijven helpen. Daarvoor geven we de ruimte waar mogelijk en bieden we ondersteuning waar nodig.

Spreekt het je aan om naast het aansturen van een eigen team ook bezig te zijn op inhoudelijk vlak? Lees dan snel verder!

Het Grondbedrijf van de gemeente Den Haag maakt onderdeel uit van de Dienst Stedelijke Ontwikkeling (DSO) en is verantwoordelijk voor het verwerven en uitgeven van gronden om de Haagse ambities in de stedelijke ontwikkeling mogelijk te maken. Het Grondbedrijf bestaat uit twee afdelingen Expertise, Beleid en Erfpacht én Ontwikkeling. Binnen de afdeling Ontwikkeling zijn wij op zoek naar een Teammanager voor de gebieden Den Haag Binckhorst en Kust.

Wat ga je doen?

Als Teammanager Ontwikkeling geef je op inspirerende en daadkrachtige wijze leiding aan één van de drie gebiedsteams van de afdeling Ontwikkeling. Daarnaast heb je een trekkersrol als gebiedsverantwoordelijke voor jouw gebieden; Den Haag Binckhorst en Kust. Het coördineren van vragen en fungeren als aanspreekpunt voor deze gebieden is een onderdeel hiervan.

Jouw team (circa 20 medewerkers) bestaat uit ervaren vakspecialisten Grondbedrijf, denk hierbij aan planeconomen, adviseurs gebiedsontwikkeling, civiel technici en juristen. Jouw taken bestaan onder andere uit de zorg voor de taakverdeling en voortgang van de dagelijkse werkzaamheden. Naast het aansturen van je eigen gebiedsteam en de bijbehorende teamprocessen voer je gesprekken met je individuele teamleden in het kader van hun eigen ontwikkeling en de verdere doorontwikkeling van het Grondbedrijf. Ook initieer en coördineer je werk- en procesverbeteringen om het werk effectiever en efficiënter te organiseren. Waar nodig initieer je escalaties binnen de organisatie.

Wat vragen wij?

Je bent mensgericht én gaat oplossingsgericht te werk. Je bent een uitstekende coach en bedreven in het begeleiden van het team in de dagelijkse werkzaamheden. Je bent benaderbaar voor de medewerkers, maar helder en daadkrachtig over de richting en verwachtingen. Je werkt makkelijk samen met uiteenlopende stakeholders, denk hierbij aan medewerkers, andere teammanagers en collega's van andere afdelingen. Ook zet je je projectmatige kwaliteiten in om processen te helpen verbeteren. Je kunt uit de voeten in een uitdagende organisatie waar wat betreft organisatie en stedelijke opgaven werk aan de winkel is.

Daarnaast beschik je over:

wo werk- en denkniveau;
door opleiding en ervaring begrijp jij het werkveld van het Grondbedrijf;
meerdere jaren ervaring als leidinggevende.

Wat bieden wij?

Een mooie uitdagende functie waar leidinggeven, coachen en inhoud hand in hand samengaan .

Ook kun je rekenen op:

- een 32 tot 36-urige werkweek met een salaris van minimaal € 5.631,- en maximaal € 7.417,- bruto per maand (schaal 13), op basis van een volledige (36-urige) werkweek: inschaling vindt plaats op basis van opleiding en ervaring. Bij aantoonbare ervaring is een arbeidsmarkttoelage van maximaal 15% bespreekbaar.
- een individueel keuzebudget (IKB) ter waarde van 17,05% boven op je salaris, dat je naar keuze kunt inzetten voor bijvoorbeeld extra verlof of salaris;
- opname in het ABP-pensioenfonds met een gunstige pensioenregeling, waarbij wij 70% van je pensioen betalen en een maandelijkse bijdrage aan de ziektekostenverzekering;
- diverse opleidings- en ontwikkelmogelijkheden;
- diverse andere vormen van verlof, zoals compensatieverlof, ouderschapsverlof en zorgverlof.
- en nog veel meer. Bekijk onze overige arbeidsvoorwaarden.

Wie zijn wij?

In de afdeling Ontwikkeling vindt de uitvoering van vakinhoudelijke activiteiten van het Grondbedrijf in projecten plaats. Het gaat hierbij om gebiedsgerichte advisering vanuit het Grondbedrijf binnen projecten om te komen tot integrale ontwikkelingen binnen de complexe stedelijke context, maar ook om ontwikkelaars te faciliteren bij realisatie van projecten via effectieve en efficiënte inzet van grondinstrumenten. Borging van de financiële en juridische kwaliteit en rechtmatigheid zijn hierbij van belang, waarbij ook de afdeling Expertise, Beleid & Erfpacht binnen het Grondbedrijf een rol heeft.

De afdeling Ontwikkeling bestaat uit drie gebiedsteams met elk een eigen teammanager, waarvan jij er een bent. Je werkt nauw samen met de andere twee teammanagers. In alle teams zijn dezelfde expertises vertegenwoordigd; vastgoed, planeconomie, juridische advisering, bouw- en woonrijp maken, inrichten openbare ruimte en ondergrondse infrastructuur. De totale afdeling bestaat uit ongeveer 70 medewerkers.

Solliciteren?

Maak van onderstaande link een kopie om direct via onze eigen site te reageren:

<https://werkenvoor.denhaag.nl/vacature/teammanager-ontwikkeling-grondbedrijf/#wat-ga-je-doen>